

Habitação de Interesse Social – SEHAB.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 1º de janeiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 25 de fevereiro de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.152 DE 25 DE FEVEREIRO DE 2011

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso da atribuição que lhe confere o art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, RESOLVE:

Art. 1º Nomear FRANCISCO PEREIRA DA SILVA FILHO, para exercer cargo em comissão, referência CEC-4, na Secretaria de Estado Articulação Institucional – SAI.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 1º de fevereiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 25 de fevereiro de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.153 DE 25 DE FEVEREIRO DE 2011

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso da atribuição que lhe confere o art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, RESOLVE:

Art. 1º Nomear GONTRAN DE FREITAS MACIEL NETO, para exercer cargo em comissão, referência CEC-4, na Secretaria de Estado Articulação Institucional – SAI.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 1º de fevereiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 25 de fevereiro de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.154 DE 25 DE FEVEREIRO DE 2011

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso da atribuição que lhe confere o art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, RESOLVE:

Art. 1º Nomear HELENILTON SANTOS DE FREITAS, para exercer cargo em comissão, referência CEC-3, na Secretaria de Estado Articulação Institucional – SAI.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 1º de fevereiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 25 de fevereiro de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.175 DE 25 DE FEVEREIRO DE 2011

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso da atribuição que lhe confere o art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, RESOLVE:

Art. 1º Nomear MARIA JOSÉ LUCAS MORTARI, para exercer cargo em comissão, referência CEC-4, no Hospital das Clínicas do Acre – HCA.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 1º de janeiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 25 de fevereiro de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.216 DE 4 DE MARÇO DE 2011

Dispõe sobre a regulamentação do Prêmio Anual de Valorização das Atividades Socioeducativas, de que trata o art. 25 da Lei nº 2.179, de 10 de dezembro de 2009, e dá outras providências.

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso de suas atribuições constitucionais, com fundamento no art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, e tendo em vista o disposto no art. 25 da Lei nº 2.179, de 10 de dezembro de 2009 que instituiu o Prêmio Anual de Valorização das Atividades Socioeducativas, DECRETA:

Art. 1º Fica regulamentado, nos termos deste Decreto, o art. 25, da Lei nº 2.179, de 10 de dezembro de 2009, que instituiu o Prêmio Anual de Valorização das Atividades Socioeducativas.

Art. 2º O Prêmio Anual de Valorização das Atividades Socioeducativas será atribuído aos servidores lotados no Instituto Socioeducativo - ISE/AC, que estejam em efetivo exercício, no valor máximo de R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais), na forma e de acordo com critérios estabelecidos neste Decreto.

§ 1º O valor do Prêmio será atribuído, anualmente, podendo ser dividido em até duas parcelas à critério da Administração.

§ 2º O pagamento do prêmio dependerá do alcance de metas globais definidas pela Comissão e será efetuado no primeiro e sétimo mês subsequente ao da apuração do resultado, que deverá ocorrer em dezembro de cada ano.

Art. 3º O pagamento do Prêmio será proporcional aos dias de efetivo exercício do servidor ao longo do período definido para o alcance das metas estabelecidas neste Decreto.

Parágrafo único. São considerados de efetivo exercício, os afastamentos, as ausências e licenças, conforme estabelecido no Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Estado do Acre, das Autarquias e Fundações Públicas.

Art. 4º O valor do Prêmio a ser pago dependerá do resultado global alcançado, considerando-se a combinação do atingimento de metas relacionadas aos seguintes fatores de mensuração:

I - metas envolvendo atividades finalísticas do ISE/AC;

II – metas envolvendo o custeio do ISE/AC; e

III – metas de indicação do nível de satisfação do cidadão com o serviço público prestado pelo ISE/AC.

Parágrafo único. O valor proporcional de cada fator de mensuração na aferição do resultado global alcançado é o seguinte:

I – atividades finalísticas do ISE/AC – sessenta por cento;

II – custeio do ISE/AC – trinta por cento; e

III – nível de satisfação – dez por cento.

Art. 5º O estabelecimento das metas será feito por Comissão, especialmente criada para este fim e submetidas para aprovação do Diretor-Presidente do ISE/AC.

§1º A Comissão será composta por um representante de cada sindicato dos servidores abrangidos pelo disposto no art.1º deste Decreto, dois representantes do ISE/AC e um representante da Secretaria de Justiça e Direitos Humanos – SEJUDH.

§2º No período de apuração dos resultados, havendo ocorrência que interfira positiva ou negativamente nas metas globais estabelecidas, a Comissão poderá ajustá-las e submetê-las a aprovação do Chefe do Poder Executivo.

§3º As metas globais definidas para cada ano civil e os resultados dos fatores de mensuração serão apurados na forma definida pela Comissão e aprovadas pelo Diretor-Presidente do ISE/AC.

Art. 6º O período de mensuração das metas para efeito de pagamento do Prêmio será o ano civil.

Art. 7º O valor referente ao Prêmio será pago de forma proporcional, de acordo com o resultado global alcançado, observados os seguintes percentuais: I – inferior a noventa e cinco por cento da meta estabelecida, não haverá distribuição proporcional do Prêmio;

II – de noventa e cinco vírgula um por cento até noventa e sete por cento, o pagamento proporcional corresponderá a vinte e cinco por cento do valor máximo do prêmio;

III – de noventa e sete vírgula um por cento até noventa e nove vírgula cinco por cento, o pagamento corresponderá a cinquenta por cento do valor máximo do prêmio; e

IV – superior a noventa e nove vírgula cinco por cento o pagamento proporcional corresponderá a cem por cento do valor máximo do prêmio.

Art. 8º Farão jus ao Prêmio os servidores:

I – que permanecerem em efetivo exercício no Instituto Socioeducativo - ISE/AC, durante todo o período de apuração do alcance das metas, os quais receberão cem por cento do valor estabelecido para o Prêmio; e

II – admitidos no decorrer do período de apuração das metas e os que se afastarem ou retornarem de afastamentos, por qualquer motivo, durante o período de apuração da meta, os quais receberão o valor do Prêmio calculados de forma proporcional ao tempo de efetivo exercício.

Parágrafo único. Não farão jus ao Prêmio os servidores demitidos, exonerados ou que tenham sofrido sanção disciplinar durante o período de apuração da meta, independente do motivo.

Art. 9º O Prêmio não será incorporado aos vencimentos, não servirá de base de cálculo para quaisquer vantagens ou proventos de aposentadoria e pensão, e não sofrerá incidência de encargos sociais.

Art. 10. Poderá ser feito pagamento de parcela do Prêmio, na forma de adiantamento, com base nos resultados alcançados no primeiro semestre de cada ano, mediante ato da Comissão, observados os seguintes resultados alcançados:

I – inferior a noventa e cinco por cento da meta definida para o primeiro semestre, não haverá adiantamento do Prêmio;

II – de noventa e cinco por cento até noventa e sete por cento da meta definida para o primeiro semestre, o adiantamento corresponderá a vinte e cinco por cento;

III – de noventa e sete vírgula um por cento até noventa e nove por cento do definido para o primeiro semestre, o adiantamento corresponderá a trinta e cinco por cento; e

IV – superior a noventa e nove por cento do definido para o primeiro semestre, o adiantamento corresponderá a cinquenta por cento.

§1º O valor do adiantamento será compensado por ocasião do pagamento do Prêmio após a apuração do resultado anual.

§2º Caso as metas anuais não sejam alcançadas ou o valor do Prêmio anual seja insuficiente para compensar o adiantamento concedido, o valor adiantado ou seu resíduo será descontado do pagamento do Prêmio do período seguinte.

Art. 11. Como forma de valorizar a assiduidade, os servidores que não faltarem ao serviço durante o período de avaliação farão jus a 100% (cem por cento) do valor do Prêmio, ou do adiantamento, calculados conforme artigos 7º, 8º e 10º deste Decreto.

§ 1º A cada falta haverá uma redução de dez por cento do valor do Prêmio, ou do adiantamento, até alcançar uma redução de cem por cento que corresponderá a dez ou mais ausências durante o período de avaliação.

§ 2º Para aplicação da redução, serão consideradas todas as faltas injustificadas do servidor.

Art. 12. O Prêmio será incluído na relação de rendas dos servidores em efetivo exercício no Instituto Socioeducativo do Acre - ISE/AC com o nome de Prêmio Anual de Valorização da Atividade Socioeducativa - PAVAS.

Art. 13. A Comissão poderá estabelecer normas, procedimentos e mecanismos de avaliação e acompanhamento necessários à implantação do Prêmio no âmbito do Instituto de Socioeducativo – ISE/AC.

Art. 14. Aplicar-se-á para o ano de 2010, excepcionalmente, os seguintes parâmetros para avaliação e pagamento do Prêmio:

I – será considerada unicamente a meta de aumento do número de adolescentes inseridos em cursos profissionalizantes como fator de mensuração para avaliação e pagamento do Prêmio; e

II – a meta para o ano de 2010 é atingir a média de 20% de adolescentes cumpridores de Medida Socioeducativa de Internação e Liberdade Assistida com base nos dados da Divisão de Educação e Ações Socio-pedagógicas e Divisão de Atendimento Técnico em Regime Aberto do ISE/AC, no ano de 2010.

Parágrafo único. O pagamento do Prêmio, nos termos do caput deste artigo, ocorrerá em duas parcelas, sendo a primeira paga em fevereiro de 2011 e a segunda em julho de 2011.

Art. 15. As metas para o ano corrente deverão ser regulamentadas e publicadas até 31 de março de 2011.

Art. 16. A Comissão deverá regulamentar e publicar as metas para o ano subsequente até o último mês de cada ano civil.

Art. 17. Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 1º de janeiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 4 de março de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana

Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.217 DE 4 DE MARÇO DE 2011

Dispõe sobre a regulamentação do Prêmio Anual de Valorização da Atividade Penitenciária, de que trata o art. 25 da Lei nº 2.180, de 10 de dezembro de 2009, e dá outras providências.

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso de suas atribuições constitucionais, com fundamento no art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, e tendo em vista o disposto no art. 25 da Lei nº 2.180, de 10 de dezembro de 2009 que instituiu o Prêmio Anual de Valorização da Atividade Penitenciária,
DECRETA:

Art. 1º Fica regulamentado, nos termos deste Decreto, o art. 25, da Lei nº 2.180, de 10 de dezembro de 2009, que instituiu o Prêmio Anual de

Valorização da Atividade Penitenciária.

Art. 2º O Prêmio Anual de Valorização de Atividade Penitenciária será atribuído aos servidores lotados no Instituto de Administração Penitenciária do Acre - IAPEN/AC, que estejam em efetivo exercício, no valor máximo de R\$ 1.500,00 (um mil e quinhentos reais), na forma e de acordo com critérios estabelecidos deste Decreto.

§ 1º O valor do Prêmio será atribuído, anualmente, podendo ser dividido em até duas parcelas à critério da Administração.

§ 2º O pagamento do prêmio dependerá do alcance de metas globais definidas pela Comissão e será efetuado no primeiro e sétimo mês subsequente ao da apuração do resultado, que deverá ocorrer em dezembro de cada ano.

Art. 3º O pagamento do Prêmio será proporcional aos dias de efetivo exercício do servidor ao longo do período definido para o alcance das metas estabelecidas neste Decreto.

Parágrafo único. São considerados de efetivo exercício, os afastamentos, as ausências e licenças, conforme estabelecido no Estatuto dos Servidores Públicos Civis do Estado do Acre, das Autarquias e Fundações Públicas.

Art. 4º O valor do Prêmio a ser pago dependerá do resultado global alcançado, considerando-se a combinação do atingimento de metas relacionadas aos seguintes fatores de mensuração:

I - metas envolvendo atividades finalísticas do IAPEN/AC;

II – metas envolvendo o custeio do IAPEN/AC; e

III – metas de indicação do nível de satisfação do cidadão com o serviço público prestado pelo IAPEN/AC.

Parágrafo único. O valor proporcional de cada fator de mensuração na aferição do resultado global alcançado é o seguinte:

I – atividades finalísticas do IAPEN/AC – sessenta por cento;

II – custeio do IAPEN/AC – trinta por cento; e

III – nível de satisfação – dez por cento.

Art. 5º O estabelecimento das metas será feito por Comissão, especialmente criada para este fim e submetidas para aprovação do Diretor-Presidente do IAPEN/AC.

§1º A Comissão será composta por um representante de cada sindicato dos servidores abrangidos pelo disposto no art.1º deste Decreto, dois representantes do IAPEN/AC e um representante da Secretaria de Justiça e Direitos Humanos – SEJUDH.

§2º No período de apuração dos resultados, havendo ocorrência que interfira positiva ou negativamente nas metas globais estabelecidas, a Comissão poderá ajustá-las e submetê-las a aprovação do Chefe do Poder Executivo.

§3º As metas globais definidas para cada ano civil e os resultados dos fatores de mensuração serão apurados na forma definida pela Comissão e aprovadas pelo Diretor-Presidente do IAPEN/AC.

Art. 6º O período de mensuração das metas para efeito de pagamento do Prêmio será o ano civil.

Art. 7º O valor referente ao Prêmio será pago de forma proporcional, de acordo com o resultado global alcançado, observados os seguintes percentuais:

I – inferior a noventa e cinco por cento da meta estabelecida, não haverá distribuição proporcional do Prêmio;

II – de noventa e cinco vírgula um por cento até noventa e sete por cento, o pagamento proporcional corresponderá a vinte e cinco por cento do valor máximo do prêmio;

III – de noventa e sete vírgula um por cento até noventa e nove vírgula cinco por cento, o pagamento corresponderá a cinquenta por cento do valor máximo do prêmio; e

IV – superior a noventa e nove vírgula cinco por cento o pagamento proporcional corresponderá a cem por cento do valor máximo do prêmio.

Art. 8º Farão jus ao Prêmio os servidores:

I – que permanecerem em efetivo exercício no Instituto de Administração Penitenciária – IAPEN/AC, durante todo o período de apuração do alcance das metas, os quais receberão cem por cento do valor estabelecido para o Prêmio; e

II – admitidos no decorrer do período de apuração das metas e os que se afastarem ou retornarem de afastamentos, por qualquer motivo, durante o período de apuração da meta, os quais receberão o valor do Prêmio calculados de forma proporcional ao tempo de efetivo exercício.
Parágrafo único. Não farão jus ao Prêmio os servidores demitidos, exonerados ou que tenham sofrido sanção disciplinar durante o período de apuração da meta, independente do motivo.

Art. 9º O Prêmio não será incorporado aos vencimentos, não servirá de base de cálculo para quaisquer vantagens ou proventos de aposentadoria e pensão, e não sofrerá incidência de encargos sociais.

Art. 10. Poderá ser feito pagamento de parcela do Prêmio, na forma de adiantamento, com base nos resultados alcançados no primeiro semestre de cada ano, mediante ato da Comissão, observados os seguintes resultados alcançados:

I – inferior a noventa e cinco por cento da meta definida para o primeiro semestre, não haverá adiantamento do Prêmio;

II – de noventa e cinco por cento até noventa e sete por cento da meta definida para o primeiro semestre, o adiantamento corresponderá a vinte e cinco por cento;

III – de noventa e sete vírgula um por cento até noventa e nove por cento do definido para o primeiro semestre, o adiantamento corresponderá a trinta e cinco por cento; e

IV – superior a noventa e nove por cento do definido para o primeiro semestre, o adiantamento corresponderá a cinquenta por cento.

§1º O valor do adiantamento será compensado por ocasião do pagamento do Prêmio após a apuração do resultado anual.

§2º Caso as metas anuais não sejam alcançadas ou o valor do Prêmio anual seja insuficiente para compensar o adiantamento concedido, o valor adiantado ou seu resíduo será descontado do pagamento do Prêmio do período seguinte.

Art. 11. Como forma de valorizar a assiduidade, os servidores que não faltarem ao serviço durante o período de avaliação farão jus a 100% (cem por cento) do valor do Prêmio, ou do adiantamento, calculados conforme arts. 7º, 8º e 10 deste Decreto.

§ 1º A cada falta haverá uma redução de dez por cento do valor do Prêmio, ou do adiantamento, até alcançar uma redução de cem por cento que corresponderá a dez ou mais ausências durante o período de avaliação.
§ 2º Para aplicação da redução, serão consideradas todas as faltas injustificadas do servidor.

Art. 12. O Prêmio será incluído na relação de rendas dos servidores em efetivo exercício no Instituto de Administração Penitenciária do Acre - IAPEN/AC com o nome de Prêmio Anual de Valorização da Atividade Penitenciária - PAVAP.

Art. 13. A Comissão poderá estabelecer normas, procedimentos e mecanismos de avaliação e acompanhamento necessários à implantação do Prêmio no âmbito do Instituto de Administração Penitenciária do Acre – IAPEN/AC.

Art. 14. Aplicar-se-á para o ano de 2010, excepcionalmente, os seguintes parâmetros para avaliação e pagamento do Prêmio:

I – será considerada unicamente a meta de aumento de presos em atividades de trabalho interno e externo como fator de mensuração para avaliação e pagamento do Prêmio; e

II – a meta para o ano de 2010 é atingir a média de 20% (vinte por cento) de presos sentenciados em atividades de trabalho interno e externo com base nos dados do Infopen Estatística do ano de 2010.

Parágrafo único. O pagamento do Prêmio, nos termos do caput deste artigo, ocorrerá em duas parcelas, sendo a primeira paga em fevereiro de 2011 e a segunda em julho de 2011.

Art. 15. As metas para o ano corrente deverão ser regulamentadas e publicadas até 31 de março de 2011.

Art. 16. A Comissão deverá regulamentar e publicar as metas para o ano subsequente até o último mês de cada ano civil.

Art. 17. Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 1º de janeiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 4 de março de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.219 DE 10 DE MARÇO DE 2011

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso da atribuição que lhe confere o art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, RESOLVE:

Art. 1º Exonerar, a pedido, JORGE MARDINI SOBRINHO, matrícula nº 84646-1, do cargo de arquiteto da Secretaria de Estado do Meio Ambiente – SEMA.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 10 de março de 2011.

Rio Branco-Acre, 10 de março de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.220 DE 10 DE MARÇO DE 2011

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso da atribuição que lhe confere o art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, RESOLVE:

Art. 1º Nomear FLORA VALLADARES COELHO para exercer o cargo de Secretária de Estado da Gestão Administrativa.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 3º Revogar os Decretos nº 045 e 060, de 1º de janeiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 10 de março de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.221 DE 10 DE MARÇO DE 2011

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso da atribuição que lhe confere o art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, RESOLVE:

Art. 1º Nomear MARIA DA CONCEIÇÃO MAIA DE OLIVEIRA para exercer o cargo de Secretária de Estado de Políticas para Mulheres.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação, com efeitos a contar de 3 de março de 2011.

Art. 3º Revogar o Decreto nº 055 de 1º de janeiro de 2011.

Rio Branco-Acre, 10 de março de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre

ESTADO DO ACRE

DECRETO Nº 1.222 DE 10 DE MARÇO DE 2011

O GOVERNADOR DO ESTADO DO ACRE, no uso da atribuição que lhe confere o art. 78, inciso VI, da Constituição Estadual, combinado com o disposto no art. 141, inciso I, da Lei Complementar nº 39/1993, RESOLVE:

Art. 1º Prorrogar a cessão de PAULO JUSTINO PEREIRA, matrícula nº 25488-2, ocupante do cargo de Técnico Administrativo e Operacional do quadro de pessoal da Fundação de Tecnologia do Estado do Acre, para o Tribunal Regional Eleitoral do Acre, com ônus para origem, pelo período de 02 (dois) anos, a partir de 15 de março de 2011.

Art. 2º Este Decreto entra em vigor na data de sua publicação.

Rio Branco-Acre, 10 de março de 2011, 123º da República, 109º do Tratado de Petrópolis e 50º do Estado do Acre.

Tião Viana
Governador do Estado do Acre